|  |
| --- |
| ***Projekt***z dnia 6 czerwca 2023 r.Zatwierdzony przez ......................... |

**Uchwała Nr ....................
Rady Gminy Szczytno**

z dnia 2 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) Rada Gminy Szczytno uchwala, co następuje:

**§ 1.**Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Szczytno, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**Traci moc uchwała nr XIII/109/2019 Rady Gminy Szczytno z dnia 30 września 2019 r.
w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania
i wypłacania dodatków, nagród oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno (Warmi. z 2019 r. poz. 5038; zm.: Warmi. z 2021 r. poz. 3405).

**§ 3.**Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytno.

**§ 4.**Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Załącznik do uchwały Nr ....................
Rady Gminy Szczytno
z dnia 2 czerwca 2023 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Szczytno**

**§ 1.**Regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 2.**Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczytno;

2) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**§ 3.**Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

**§ 4.**Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 15% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze,

b) zaangażowanie w pracę i wprowadzanie innowacji,

c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

d) aktywność na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,

e) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,

f) promocja szkoły.

**§ 5.**Dodatek funkcyjny.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektora szkoły do 7 oddziałów w wysokości od 600 zł do 2000 zł;

2) dyrektora szkoły od 8 oddziałów w wysokości od 1000 zł do 2500 zł;

3) wicedyrektora szkoły w wysokości od 300 zł do 500 zł;

4) innego stanowisko kierownicze przewidzianego w statucie szkoły w wysokości od 100 zł do 300 zł.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za powierzoną funkcję:

1) opiekuna wychowawcy grupy przedszkolnej lub oddziału przedszkolnego utworzonego przy szkole podstawowej w wysokości 300 zł miesięcznie;

2) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł miesięcznie;

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

4) opiekuna stażu w wysokości 150 zł miesięcznie;

5) mentora w wysokości 150 zł miesięcznie.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze etatu lub wprost proporcjonalnie do wymiaru etatu, przy założeniu że nauczyciel jest zatrudniony w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości proporcjonalnej do liczby dni sprawowanego zastępstwa, liczonej od kwoty dodatku funkcyjnego, który otrzymuje zastępowany przez nauczyciela dyrektor.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora uzależniona jest od liczby uczniów i liczby oddziałów.

7. W sytuacji powierzenia więcej niż jednej funkcji, dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie każdej z nich.

**§ 6.**Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela wynosi 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela wynosi 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

**§ 7.**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których w ust. 1, ustala się, sumując tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin w miesiącu rozliczeniowym.

3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa.

**§ 8.**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Nauczycielowi przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

1) do 4 000 zł – nagroda wójta;

2) do 2 000 zł – nagroda dyrektora szkoły.

3. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębny regulamin uchwalony przez Radę Gminy Szczytno.

**§ 9.**W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 10.**Projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.